

# Die Projektfirma

## Wie Projektmanagement Unternehmen dauerhaft verändert

Referent: Thomas Schlereth

**cando** — project intelligence —



## ▶ Merkmale für Massenproduktion

- Hohe Stückzahlen gleicher Produkte
- Ausgezeichnete Vorhersehbarkeit
- Arbeit ist maschinengetrieben
- Dienstleistungsanteil an der Wertschöpfung gering

## ▶ Merkmale für Projektgeschäft

- Jedes Projekt weitgehend einmalig
- Schlechte Vorhersehbarkeit
- Arbeit ist menschengetrieben
- „menschlicher“ Arbeitsanteil an der Wertschöpfung hoch



- ▶ In einem Hochlohnland müssen Hochpreisprodukte erzeugt werden
- ▶ Faktor „hochqualifizierter“ Mitarbeiter ist wesentlich
- ▶ Innovative, moderne Produkte können hohe Weltmarktpreise erzielen
- ▶ Effektiver Einsatz der „wertvollen“ Ressource Mensch ist notwendig
- ▶ Zunehmende Komplexität der Projekte
- ▶ Dynamische Betriebsorganisation ist wesentlich
- ▶ Geschwindigkeit ist ein erheblicher Wettbewerbsfaktor
- ▶ Moderne Informationstechnologie ist entscheidend



- ▶ Linienorganisationen werden durch Projektorganisationen ersetzt
- ▶ Projektbezogene Kooperationen werden weltweit organisiert
- ▶ Geschäftsprozesse werden projektorientiert ausgerichtet
- ▶ Viele kleine Firmen sind erfolgreicher als eine große Firma
- ▶ Vollständige technische Plattformen sind überlebenswichtig



- ▶ Zielorientiertes Arbeiten, statt massenorientiertes Arbeiten
- ▶ Selbstständige Mikro-Organisation der Mitarbeiter
- ▶ Aktives, selbstständiges Lernen für jeden Mitarbeiter
- ▶ Linienmanager werden durch Projektmanager ersetzt
- ▶ Wertschätzung über Ergebnisse statt über Mengen
- ▶ Projektkompetenz in allen Bereichen eines Unternehmens



- ▶ Einbindung aller Instanzen des Unternehmens
- ▶ Die „richtigen“ Projekte machen (Portfoliomanagement)
- ▶ Dynamische, angemessene Projektmethoden
- ▶ Projektmanager ist „mächtiger“ als Abteilungsleiter
- ▶ Projektprozessorganisation ersetzt Matrixorganisation
- ▶ Alle Prozesse werden durch IT unterstützt



- ▶ Einsatz modernster Computertechnologie ist Marktvoraussetzung
- ▶ Know-how aller Mitarbeiter bzgl. Software ist selbstverständlich
- ▶ Vollständige Abbildung aller relevanten Daten in Computern
- ▶ Simulation zukünftiger Entwicklungen in Echtzeit
- ▶ Umgang mit Technologie wird zur Selbstverständlichkeit



- ▶ Reorganisation der Unternehmen
- ▶ Ständige Weiterbildung der Mitarbeiter (neues Mitarbeiterbild)
- ▶ Einsatz der modernsten und besten Software-Systeme (unabhängig von den Kosten)
- ▶ Wettbewerbsvorteil durch Projektkompetenz

## Kontakt



Thomas Schlereth  
Can Do GmbH  
Implerstraße 26  
81371 München

Tel: +49 89 512 65 100

Fax: +49 89 512 65 500

Email: [info@candoprojects.com](mailto:info@candoprojects.com)

Web: [www.candoprojects.de](http://www.candoprojects.de)



[www.twitter.com/CanDoGmbH](http://www.twitter.com/CanDoGmbH)



[www.youtube.com/CanDoGmbH](http://www.youtube.com/CanDoGmbH)

cando

project intelligence